

VERBALE DI ACCORDO SU DETASSAZIONE

Il giorno 5 giugno 2014, in Milano, si sono incontrati:

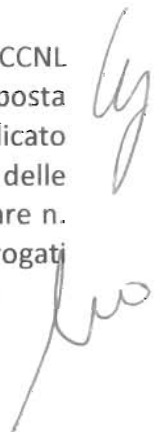
ASSOCIAZIONE ALBERGATORI MILANO	Alberto Sangregorio
UNIONE CONFCOMMERCIO MI, LO, MB	Gianroberto Costa
FILCAMS - CGIL MILANO	Graziella Carneri
FISASCAT - CISL MILANO	Luigino Pezzuolo
UILTUCS- UIL MILANO	Giovanni Gazzo

premesse che

- il DPCM 19 febbraio 2014 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 98 del 29 aprile 2014, nel confermare il DPCM 22 gennaio 2013, ha dato attuazione all'art. 1, comma 481, L. 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013) prevedendo una speciale agevolazione fiscale per il reddito dei lavoratori derivante da interventi previsti dai contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale allo specifico scopo di incrementare la produttività del lavoro;
- è stato sottoscritto, in data 22 maggio 2014, un accordo quadro nazionale in materia di imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte ai lavoratori dipendenti in connessione ai suddetti incrementi di produttività, confermando i contenuti dell'accordo del 25 giugno 2013, integrati alla luce delle previsioni in materia di orario medio in regime di flessibilità dettate dal CCNL Turismo 18 gennaio 2014;
- la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 3 aprile 2013 ha previsto la possibilità di assoggettare all'imposta sostitutiva del 10%, tra le altre somme, le quote retributive ed eventuali maggiorazioni corrisposte in funzione di specifiche prestazioni lavorative diverse da quelle rese in osservanza degli orari di norma applicati in azienda e/o alla gestione delle modalità attuative dei regimi di flessibilità previsti dai CCNL Turismo (inclusi quindi gli elementi retributivi risultanti dall'applicazione dell'orario medio in regime di flessibilità previsto dal CCNL Turismo 18 gennaio 2014) e/o analoghi interventi tesi al miglioramento dell'utilizzo degli impianti e dell'organizzazione del lavoro in quanto tese ad incrementare la produttività, quali quelle rese in applicazione degli istituti richiamati nella premessa dell'Accordo quadro del 25 giugno 2013, di cui al comma precedente;

convengono che

fermo restando il rispetto delle procedure, degli obblighi contrattuali e dei contenuti del CCNL Turismo 18 gennaio 2014 le aziende aderenti alle associazioni in epigrafe applicheranno l'imposta sostitutiva del 10% nei limiti ed alle condizioni previste dal DPCM 22 gennaio 2013, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 75 del 29 marzo 2013 e dalle indicazioni del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali contenute nella circolare n.15/2013 e dell'Agenzia delle entrate nella circolare n. 11/E del 30 aprile 2013, in quanto confermati dal DPCM 19 febbraio 2014, sugli importi erogati nel 2014 in relazione alle seguenti fattispecie (indicate in via esemplificativa e non esaustiva):



- **Lavoro straordinario.** Sono intese le ore straordinarie così come definite dal vigente CCNL Turismo. L'agevolazione fiscale s'intende riferita alla retribuzione ordinaria ed alla maggiorazione prevista dal sopra citato CCNL. Sono ricomprese anche le indennità forfettariamente determinate a tal fine.
- **Lavoro a tempo parziale.** Elementi detassabili: A) *lavoro supplementare.* Si intende il lavoro prestato dai lavoratori oltre l'orario concordato e nei limiti di quello contrattuale così come definito dal CCNL Turismo; B) *compenso legato alle clausole elastiche o flessibili.*
- **Lavoro extra.** È detassabile la quota parte del compenso orario per lavoro extra eccedente i minimi retributivi.
- **Lavoro a turno.** Sono detassabili le indennità di turno o comunque le maggiorazioni retributive corrisposte per lavoro normalmente prestato in base a un orario articolato su turni.
- **Lavoro stagionale.** Sono detassabili le maggiorazioni per il lavoro stagionale così come richiamate dal vigente CCNL Turismo.
- **Lavoro domenicale o festivo anche svolto durante il normale orario di lavoro.** E' detassabile la maggiorazione corrisposta ai lavoratori che, usufruendo del giorno di riposo settimanale in giornata diversa dalla domenica (con spostamento del turno di riposo) siano tenuti a prestare lavoro la domenica.
- **Lavoro notturno.** Sono detassabili le somme erogate per il lavoro notturno in ragione delle ore di servizio effettivamente prestate, nonché l'eventuale maggiorazione spettante per le ore di ordinario lavoro effettivamente prestate in orario notturno (con specifico riferimento al comparto alberghiero, le partecidivono che la disponibilità di un servizio preposto a rispondere in tempo reale alle esigenze della clientela anche nella fascia oraria notturna costituisce un indubbio parametro di qualità, certificato anche dalle disposizioni che regolano la classificazione delle strutture alberghiere).
- **Permessi per riduzione dell'orario di lavoro.** È detassabile la remunerazione dei permessi per riduzione dell'orario di lavoro qualora gli stessi non siano goduti.
- **Premi variabili di rendimento,** nonché ogni altra voce retributiva finalizzata a incrementare la produttività aziendale, la qualità, la competitività, la redditività, l'innovazione ed efficienza organizzativa.
- **Premi una tantum.**
- **Premi o provvigioni su vendite percepiti normalmente in base a percentuali sul fatturato.**
- **Premi presenza.**
- **Maggiorazioni legate alla "banca ore" e altre indennità riconosciute per flessibilità oraria.**
- **Indennità di reperibilità.**
- **Prestazioni lavorative diverse rispetto ai sistemi di orario di lavoro applicati in azienda.**
- **Elementi retributivi risultanti dall'applicazione dell'orario medio in regime di flessibilità previsto dal CCNL Turismo 18 gennaio 2014.**

I datori di lavoro applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti, anche se occupati presso sedi o unità produttive situate fuori dal territorio in cui ha sede legale l'azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.

ASSOCIAZIONE ALBERGATORI MILANO

UNIONE CONFCOMMERCIO MI - LO - MB

FILCAMS - CGIL MILANO

FISASCAT - CISL MILANO

UILTUCS - UILMILANO

The image shows several handwritten signatures in black ink, written over horizontal lines. The signatures are cursive and appear to be the names of the representatives of the organizations listed on the left. The most prominent signature in the middle is 'Cognigniell'.